МИРБИС

Квалификация MBA (Мастер делового администрирования)
Специализация — Управление человеческими ресурсами
Форма обучения – очно-заочная

№ п/п	Название дисциплин	ВСЕГО часов	Контактные часы	Рубежный контроль
	ОСНОВЫ БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА	**238**	**128**	
1.	Введение в программу MBA: цели, задачи, знакомство	4	4	зачет
2.	Командообразование	4	4	зачет
3.	Управленческая экономика	60	32	экзамен
4.	Эккаунтинг для менеджеров	46	24	зачет
5.	Управление на основе анализа больших данных (big data)	44	24	зачет
6.	Менеджмент	48	24	экзамен
7.	Основы маркетинга	32	16	
	ЛИЧНОСТНОЕ РАЗВИТИЕ МЕНЕДЖЕРА	**180**	**84**	
1.	Организационное поведение и лидерство	56	28	зачет
2.	Типология личности и развитие компетенций менеджера	68	24	экзамен
3.	Техника проведения бизнес-презентаций	16	8	зачет
4.	Управление конфликтами и искусство ведения переговоров	32	16	зачет
5.	Мастер-классы	8	8	
	СОВРЕМЕННЫЕ СТРАТЕГИИ И ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ В БИЗНЕСЕ	**391**	**196**	
1.	Стратегический менеджмент	80	44	экзамен
2.	Операционный менеджмент	56	28	экзамен
3.	Управление проектами	48	24	зачет
4.	Управление изменениями	46	20	экзамен
5.	HR-стратегии в современной организации	81	20	экзамен
6.	Устойчивое развитие компании (КСО)	24	16	зачет
7.	Антикризисное управление	32	20	зачет
8.	Мастер-классы	24	24	
	ФИНАНСЫ. УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ФИНАНСЫ	**150**	**92**	
1.	Финансовый менеджмент	70	40	экзамен
2.	Инструменты корпоративного финансирования	44	20	зачет
3.	Финансовые угрозы и риск - менеджмент	48	24	экзамен
4.	Мастер-классы	8	8	
	МАРКЕТИНГ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ	**186**	**84**	
1.	Маркетинговые исследования	75	20	зачет
2.	Функциональные маркетинговые стратегии	75	40	зачет
3.	Создание и управление потребительской ценностью	36	16	зачет
4.	Мастер-классы	8	8	
	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО	**77**	**48**	
1.	Построение предпринимательских экосистем: типология, бизнес- модели, практикум	37	28	экзамен
2.	Создание и развитие проектных команд	16	8	зачет
3.	Групповой предпринимательский проект (консультация и защита)	24	12	проект
	Всего по общему блоку:	**1250**	**632**	

	ДИСЦИПЛИНЫ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ			
	«Управление человеческими ресурсами»	**252**	**120**	
1.	Разработка стратегии управления человеческими ресурсами	32	16	экзамен
2.	Управление вознаграждением и мотивация персонала	18	8	зачет
3.	Организационная диагностика и организационное проектирование	18	8	зачет
4.	Управление численностью и нормирование труда	18	8	зачет
5.	Бюджетирование и управление расходами на персонал	18	8	зачет
6.	HR-аналитика: практика и возможности применения	18	8	зачет
7.	Привлечение лучших: поиск и подбор персонала	32	16	экзамен
8.	Оценка персонала	16	8	зачет
9.	Обучение и развитие персонала	32	16	экзамен
10.	Управление карьерой в организации	16	8	зачет
11.	Развитие корпоративной культуры и управление внутренними коммуникациями	16	8	зачет
12.	Управление результативностью	18	8	зачет
	КОУЧИНГ – индивидуальная программа карьерного развития	**100**	**8**	ФАКУЛЬТАТИВ
	Мастерские преподавателей, руководителей бизнеса и выпускников МИРБИС	**24**	**24**	ФАКУЛЬТАТИВ
	Подготовка аттестационной работы	**150**	**-**	-
	Методология написания аттестационной работы	**84**	**4**	
	Защита аттестационной работы и итоговый квалификационный экзамен	**16**	**16**	**-**
	ИТОГО	**1800**	**804**	